

Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Училище (колледж) олимпийского резерва Тульской области»

СОГЛАСОВАНО

Министр спорта  
Тульской области



Д.Н. Яковлев  
2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГПОУ «УОРТО»



А.В. Архипов  
2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
ГПОУ «УОРТО»

Н.В. Тарновская  
«27» 04 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
об условиях оплаты труда работников  
государственного профессионального образовательного учреждения  
«Училище (колледж) олимпийского резерва Тульской области»

г. Новомосковск

## 1. Раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения»

изложить в новой редакции:

«Размеры окладов (ставок заработной платы) работников Учреждения устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

- постановлением Правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Тульской области»;

- постановлением Правительства Тульской области от 01.04.2024 № 143 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

- постановлением Правительства Тульской области от 03.03.2016 № 84 «Об утверждении размера, порядка и условий осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска»;

- постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;

- постановлением Правительства Тульской области от 26.10.2017 № 489 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области»;

- приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей работников физической культуры и спорта»;

- приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- приказом Минздравсоцразвития РФ от 5.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей рабочих»;

- приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Установить следующие нормы рабочего времени для работников Учреждения:

- Продолжительность рабочего времени (нормы часов работников Учреждения (за исключением преподавателей, педагогических работников,

тренеров–преподавателей, медицинских работников) за ставку заработной платы) для работников Учреждения - 40 часов в неделю.

- Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - 36 часов в неделю;

- Продолжительность рабочего времени (норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку платы) для преподавателей устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - 720 часов в год (преподаватель ОБЖ 360 часов в год);

- Продолжительность рабочего времени (нормы часов медицинских работников за ставку заработной платы) для медицинских работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - 39 часов в неделю.

- Продолжительность рабочего времени для тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 18 часов в неделю.

Работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в соответствии с отраслевыми постановлениями.

- персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке заработной платы);

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Размер повышающих коэффициентов к окладу определяется путем умножения размера окладов работников на повышающие коэффициенты.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающего коэффициента к окладу по должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в Учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника или комиссией, утвержденной приказом руководителя (с учетом обеспечения финансовыми средствами).

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу (ставке заработной платы) определяется на основе приложения № 1 Положения.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к

окладу. Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательного характера.

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет и исчисление стажа работы устанавливается работникам Учреждения на основании Приложения № 2 к Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам Учреждения в соответствии с отраслевыми положениями с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Доплата за наличие звания «Почетный работник среднего специального образования РФ» - 20% базового оклада;

Доплата за наличие звания «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – 15% базового оклада;

Доплата за наличие звания «Отличник физической культуры и спорта РФ» - 10% базового оклада;

Доплата за наличие звания «Заслуженный ...» – 30% базового оклада;

Доплата за наличие звания «Мастер спорта ...» - 10% базового оклада;

Доплата за звание «Ветеран труда» - 10% базового оклада;

Доплата за наличие ученой степени «Кандидат наук», «Доктор наук» - в соответствии с законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании».

При наличии оснований для выплаты – выплату производить за награду более высокого уровня.

С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы) без учета повышающих коэффициентов к окладу.

Работникам физической культуры и спорта государственных учреждений физической культуры и спорта, которые имеют в соответствии с действующим законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, установить доплату в размере 1% процента к должностному окладу (окладу).

Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта, устанавливается доплата в размере до 5% к должностному окладу (окладу).

Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку,

устанавливается доплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию (учреждение), осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, в размере до 10% к должностному окладу (окладу).

Тренерам и иным специалистам по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства устанавливается доплата в размере до 5% к должностному окладу (окладу).

Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации (учреждения), осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается доплата в размере до 50% к должностному окладу (окладу).

Тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается доплата в размере до 5% к должностному окладу (окладу).

Тренерам-преподавателям и иным специалистам учреждений физической культуры и спорта, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу).

Тренерам-преподавателям и иным специалистам, ранее участвующим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды Тульской области, устанавливается доплата в размере до 3 процентов к должностному окладу (окладу) в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти Тульской области при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх.

Конкретный размер выплат, определяется руководителем Учреждения или комиссией, утвержденной приказом руководителя (с учетом обеспечения финансовыми средствами), на основе настоящего Положения, утвержденного локальным актом Учреждения, принятым по согласованию с учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.»

**2.Изложить абзац 2 пункта 2 раздела 1 «Об установлении персонального повышающего коэффициента» Приложения № 1 Положения в новой редакции:**

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором Учреждения или комиссией, утвержденной приказом руководителя, в отношении конкретного работника,

исходя из бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения на соответствующий финансовый год.

Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательного характера.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается работникам в следующем порядке:

- для работников Учреждения, оплата труда которых предусмотрена Положением об условиях оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Тульской области, утвержденным Постановлением Правительства Тульской области № 8 от 17.01.2017 г., максимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу до 3,0;

- для работников Учреждения, оплата труда которых предусмотрена Положением об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, утвержденным Постановлением Правительства Тульской области N 263 от 23.05.2014 г., максимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу до 3,0;

- для работников Учреждения, оплата труда которых предусмотрена Положением об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области, утвержденным Постановлением Правительства Тульской области № 143 от 01.04.2024 г., максимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу до 0,7;

- для работников Учреждения, оплата труда которых предусмотрена Положением об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области, утвержденным Постановлением Правительства Тульской области № 489 от 26.10.2017 г., максимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу до 3,0;

- персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на (месяц, квартал, год).

**3. Изложить раздел 2 «Установление, назначение и выплата повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет» Приложения № 2 Положения в новой редакции:**

«1. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этого коэффициента.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет наступило в период, когда за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

2. Назначение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет производится на основании приказа директора Учреждения в соответствии с отраслевыми постановлениями.

3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от стажа работы, в соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 17.01.2017 г. № 8 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Тульской области»:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет включительно - до 0,1;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет включительно - до 0,2;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет включительно - до 0,3;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,4.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от стажа работы, в соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 01.04.2024 № 143 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет включительно - до 0,1;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет включительно - до 0,2;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет включительно - до 0,3;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,4.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от стажа работы, в соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 26.10.2017 № 489 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области»:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет включительно - 0,1;
- при выслуге лет свыше 5 лет до 10 лет включительно - 0,15;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 0,2;

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от стажа работы, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 5.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 г. № 263 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05

Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20